

V.v. Zwaluwe – Beleidsplan



CONCEPT

Versie: Concept 1.0

Datum: 16-10-2020

Te controleren voor: 23-10-2025

Geschreven door: Bestuur v.v. Zwaluwe

Inhoudsopgave

1. Inleiding.....	4
2. Algemeen	5
2.1 Missie	5
2.2 Visie	5
2.3 Organisatie	5
2.3.1 Bestuur	6
2.3.2 Organigram v.v. Zwaluwe.....	7
2.4 Gedragsregels	8
2.5 Doelstellingen	8
3. Technische Commissie.....	9
3.1 Taken en verantwoordelijkheden	9
3.2 Senioren selectie 1 en 2.....	9
3.3 Overige senioren.....	10
3.4 Dames.....	10
3.5 Team samenstelling.....	10
3.6 Doorschuiven van spelers.....	11
3.7 Toekomst	11
4. Jeugdcommissie	13
4.1 Taken en verantwoordelijkheden Jeugdcommissie	13
4.2 Doelstelling	13
4.3 Uitgangspunten ten aanzien van het sporten	13
4.4 Het team	14
4.5 Procedure teamindelingen.....	15
4.6 Afspraken Jeugd.....	16
5 Financiën	17
5.1 Algemeen	17
5.2 Inkomsten	17
5.3 Uitgaven	19
6. Sponsoring	21
6.1 Doelstelling	21
6.2 Sponsormogelijkheden	21
6.3 Actieplan op (zeer) korte termijn.....	22
7. Activiteitencommissie	23
7.1 Doelstelling	23
7.2 Taken en verantwoordelijkheden	23

7.3 Samenstelling.....	23
8. Vrijwilligers	24
8.1 Doelstelling	24
8.2 Werven van vrijwilligers	24
8.3 Begeleiden van vrijwilligers.....	24
8.4 Waarderen van de vrijwilliger(s).....	25
8.5 Evaluatie.....	25
9. Wedstrijdsecretariaat en scheidsrechters	26
9.1 Wedstrijdsecretariaat.....	26
9.2 Scheidsrechters.....	26

CONCEPT

1. Inleiding

Voetbal is al sinds 1946 onlosmakelijk met het dorp Lage Zwaluwe verbonden. V.v. Zwaluwe heeft zich in de loop der jaren niet alleen ontpopt tot een club met een rijke (voetbal) historie. Maar ook tot een club die naast de sportieve functie ook een maatschappelijke functie in het dorp vertolkt. v.v. Zwaluwe is een levendige vereniging voor jong en oud, waar sportiviteit en respect hoog in het vaandel staan.

Dit beleidsplan is geschreven met als uitgangspunt datgene wat al onze leden, supporters en vrijwilligers bindt; plezier in voetbal. De manier waarop v.v. Zwaluwe dit wil bereiken gaat middels drie pijlers:

- Heldere doelstellingen: zowel sportief als sociaal
- Duidelijke organisatie: wie is waar verantwoordelijk voor
- Eenduidige middelen: welke materialen/hulpmiddelen zijn nodig

Dit beleid heeft betrekking op al onze leden; man en vrouw, jeugd en senior, prestatief en recreatief. Met dit document wordt het beleid voor de lange termijn beschreven. De huidige termijn staat nu voor 5 jaar. Dit plan geeft richting maar kan worden aangepast wanneer omstandigheden of nieuwe inzichten dit vereisen. Het plan is gebaseerd op de huidige elftallen en leden.

2. Algemeen

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de missie en visie. De missie en visie geven het bestaansrecht van de vereniging weer en vormen de basis voor de verdere uitwerking van het beleid en de doelstellingen.

2.1 Missie

De missie van v.v. Zwaluwe is het zowel op prestatief als recreatief niveau aanbieden van de voetbalsport aan een zo groot en breed mogelijke vertegenwoordiging van de gemeenschap. In het dorp Lage Zwaluwe en de daaromheen liggende kernen. Dit alles binnen een hechte verenigingsstructuur waar plezier in voetbal centraal staat en normen en waarden hoog in het vaandel staan.

2.2 Visie

V.v. Zwaluwe is een vereniging voor iedereen die op zijn of haar eigen niveau wil voetballen. Iedereen die zicht houdt aan de normen en waarden van v.v. Zwaluwe is welkom. De visie van v.v. Zwaluwe bestaat uit twee delen. Allereerst heeft de vereniging sportiviteit hoog in het vaandel staan. Daarnaast zijn plezier en een bruisend verenigingsleven erg belangrijk voor de club.

V.v. Zwaluwe is meer dan alleen trainen en wedstrijden spelen. Het verenigingsleven is een belangrijk onderdeel van v.v. Zwaluwe. Er wordt naar gestreefd om binnen de gehele vereniging een sfeer van saamhorigheid te creëren. Deze sfeer is kenmerkend voor v.v. Zwaluwe en draagt bij aan het behoud en de uitbouw van ons ledenaantal. Daarnaast heeft dit een positieve invloed op ons vrijwilligersbestand, veel van onze leden zijn dan ook actief als vrijwilliger voor de club.

Om de betrokkenheid bij de club te vergroten worden vrijwilligers primair geworven onder de leden van v.v. Zwaluwe. Daarnaast worden niet-leden ook met open armen ontvangen om een vrijwillige functie binnen de vereniging te bekleden. Zij worden ingezet voor alle niet voetbal-gerelateerde vrijwilligers taken. Trainers, leiders en overige begeleiders van senioren- en jeugdteams dienen lid te zijn van v.v. Zwaluwe. Dit geldt tevens voor bestuurs- en commissieleden.

Om de club te ondersteunen in haar sportieve en maatschappelijke doelstellingen zal een financieel beleid gevoerd worden waar te allen tijde sprake zal zijn van een gezonde situatie. Uitgaven en ontvangsten vinden plaats in overeenstemming met de financiële richtlijnen. V.v. Zwaluwe streeft naar een verdere professionalisering (verbetering en ontwikkeling) van de organisatie om de toekomst van de club veilig te stellen.

2.3 Organisatie

De organisatievorm van v.v. Zwaluwe is een 'vereniging'. Een vereniging is een organisatievorm die leden kent en bepaalde doelen nastreeft. Leden betalen contributie en kiezen zelf een bestuur.

De Algemene Leden Vergadering (hierna ALV genoemd) is het hoogste besluitvormende orgaan van de vereniging. De ALV is toegankelijk voor alle leden en niet-leden. Alle leden hebben het recht om te stemmen. De ALV wordt jaarlijks uiterlijk zes maanden na afloop van het voorgaande seizoen

gehouden (de jaarvergadering). In uitzonderlijke situaties kan een ALV op een ander moment ingelast worden. De bevoegdheden van de ALV zijn statutair vastgelegd. De ALV benoemt de leden van het bestuur.

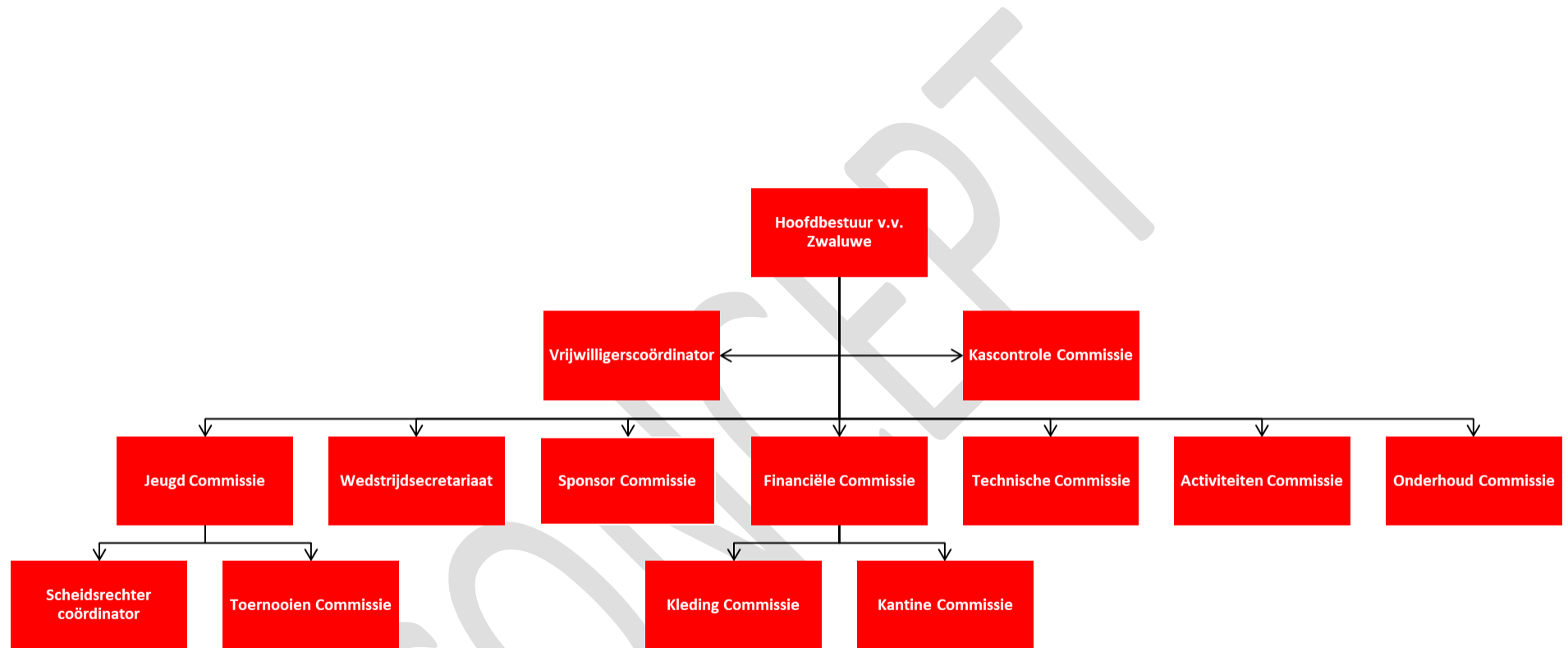
Het bestuur is eindverantwoordelijk voor het functioneren van de vereniging. Daarbinnen zijn verantwoordelijkheden voor het uitvoeren van taken direct verdeeld over verschillende commissies, welke in dit document nader beschreven worden. De commissies zijn ondersteunend in taken om het beoefenen van de voetbalsport en het bevorderen van het verenigingsleven mogelijk te maken. Het bestuur is richtinggevend in het beleid. Binnen de door het bestuur gestelde kaders kunnen de commissies zelfstandig hun taken verrichten.

2.3.1 Bestuur

V.v. Zwaluwe heeft één bestuur, verantwoordelijk voor alle bestuurlijke activiteiten binnen de vereniging. Het is de taak van het bestuur om uitvoering/invulling te geven aan het meerjarig beleidsplan. Het bestuur legt verantwoording af aan haar leden tijdens de ALV. De bevoegdheden van het bestuur liggen vast in de statuten. Het bestuur overlegt periodiek. De samenstelling van het bestuur bestaat uit het dagelijks bestuur (voorzitter, penningmeester, secretaris) en de vertegenwoordigers van de verschillende commissies.

Het bestuur heeft binnen de vereniging een sturende, begeleidende en bemiddelende rol. Binnen de vereniging zijn verschillende commissies aangesteld die verantwoordelijk zijn voor de operationele taken. De commissies voeren hun taken uit op basis van hun eigen beleidsplan. Deze beleidsplannen liggen in lijn met dit overkoepelende beleidsplan. Alle beleidsplannen worden vooraf besproken en goedgekeurd door het bestuur.

2.3.2 Organigram v.v. Zwaluwe



2.4 Gedragsregels

Binnen v.v. Zwaluwe spelen normen en waarden een belangrijke rol. Derhalve heeft het bestuur van v.v. Zwaluwe gedragsregels opgesteld, waar eenieder zich aan dient te houden. De gedragsregels zijn te vinden in een apart document op de website van v.v. Zwaluwe.

2.5 Doelstellingen

De doelstelling van v.v. Zwaluwe voor de periode 2020-2025 is om de voetbalsport op zowel recreatief als prestatief niveau aan te bieden aan de gemeenschap. Hierbij wordt er gestreefd naar het bereiken van een zo groot en breed mogelijke vertegenwoordiging van de Zwaluwse gemeenschap en omliggende dorpskernen. Onderdeel hiervan is het verloop van het aantal leden tot een minimum te beperken.

Daarnaast streeft v.v. Zwaluwe ernaar de individuele doelstellingen van de verschillende commissies te verwezenlijken.

Tevens onderneemt v.v. Zwaluwe de komende jaren actie om het sportpark verder te verduurzamen.

3. Technische Commissie

De Technische Commissie (TC) is verantwoordelijk voor het voetbal binnen v.v. Zwaluwe. De TC maakt en voert het beleid voetbal uit.

3.1 Taken en verantwoordelijkheden

- Bewaakt de voetbal cultuur van v.v. Zwaluwe
- Aandacht van TC is verdeeld over de volgende groepen:
 - o Senioren selectie (1 en 2)
 - o Senioren mannen overig
 - o Senioren dames
- Is verantwoordelijk voor het beleid voetbal binnen v.v. Zwaluwe
- Communiceert en werkt transparant, duidelijk en respectvol.

Criteria TC lid

- Kent de club en past bij de voetbal cultuur van v.v. Zwaluwe
- Heeft ervaring als voetballer en/of trainer
- Heeft oog voor de lange termijn
- Moet kunnen samenwerken met alle geledingen binnen de club
- Kan doelstellingen vertalen naar concrete acties

3.2 Senioren selectie 1 en 2

V.V. Zwaluwe heeft een tweetal selectie elftallen. Het eerste elftal is het boegbeeld van de vereniging. De doelstellingen voor deze elftallen zijn:

- Selectie 1 speelt 3e klasse, indien mogelijk 2^e klasse
- Selectie 2 speelt reserve 1e klasse

Beide selectie elftallen zijn prestatie elftallen. Bij het eerste elftal zullen de beste elf spelen. Bij het tweede elftal moet er ook rekening gehouden worden met het feit dat iedere speler regelmatig speeltijd zal krijgen.

Naast de twee reguliere selectie elftallen zal een 'Onder 23' elftal worden samengesteld uit selectie spelers onder de leeftijd van 23jaar, aangevuld met talentvolle JO19 spelers en spelers uit het derde elftal. Dit elftal zal onder supervisie van een van de trainers enkele wedstrijden spelen tegen clubs met dezelfde instelling/behoefte, zijnde het ontwikkelen van jeugdige talentvolle voetballers tot mogelijke selectiespelers.

Om de selectie 1 en 2 goed te kunnen ondersteunen is een volwaardige staf noodzakelijk. Deze staf bestaat uit:

- Hoofdtrainer
- Keeperstrainer

- Assistent trainer
- Leiders(s)
- Assistent scheidsrechter
- Verzorger

3.3 Overige senioren

3^e-elftal

Fungeert als een overloop voor selectie 1 en 2 en als opleidingselftal. Jonge talentvolle voetballers afkomstig uit de jeugd of spelers afgevalen uit de selectie 1 en 2 krijgen binnen het 3^e-elftal de mogelijkheid zich te ontwikkelen tot toekomstig selectie speler. Derhalve vertolkt het 3^e-elftal een belangrijke rol in de opleiding van talentvolle voetballers binnen v.v. Zwaluwe. Het 3^e-elftal traint en speelt op niveau, waarbij trainingsopkomst belangrijk wordt geacht. Het is de doelstelling om zo snel als mogelijk te promoveren naar de reserve 3^e klasse, zodat het niveauverschil tussen het 2^e- en 3^e elftal verder wordt verkleind.

4^e- & 5^e-elftal

De overige senioren spelen recreatief voetbal (B categorie). Binnen deze elftallen staat plezier in het voetbal centraal en is het resultaat van ondergeschikt belang. Het vierde elftal (4^e klasse) en vijfde elftal (5^e klasse) spelen op het juiste niveau, maar zullen de kans niet onverlet laten te promoveren wanneer deze zich voordoet.

3.4 Dames

Vrouwen/meisjes voetbal is de snelst groeiende sport van Nederland. V.V. Zwaluwe wil ook binnen de vereniging een volwassen positie voor het vrouwenvoetbal creëren. In het beleid voetbal wordt geen onderscheid gemaakt tussen vrouw en man. Er kan wel onderscheid zijn in het aantal speelsters per elftal.

De doelstelling is om met dames 1 (4^e klasse) en dames 2 (5^e klasse) op gelijk niveau te blijven acteren. Indien promotie mogelijk is, zal dit worden nagestreefd.

Dames 1 is een prestatieteam en dames 2 is een opleidings- en recreatieteam. De indeling gebeurt op basis van kwaliteit. Een voorwaarde voor het spelen in dames 1 is dat er tweemaal per week wordt getraind. Voor dames 2 wordt tweemaal per week trainen wel gestimuleerd, maar uiteindelijk moet ieder lid kunnen voetballen. Dus ook als speelsters niet altijd in de gelegenheid zijn om te komen trainen, is er voor deze leden ruimte om in dames 2 voetballen.

3.5 Team samenstelling

Eenmaal per jaar (aan het einde van het lopende seizoen) zullen na inventarisatie de teamindelingen voor het nieuwe seizoen plaatsvinden.

De samenstelling zal in samenspraak met de trainer(s) en leider(s) plaatsvinden. De TC zal de uiteindelijke elftalindelingen maken en deze ruim voor het nieuwe seizoen bekendmaken.

Er zullen, ruim op tijd (maart-april), gesprekken plaatsvinden met spelers die vanuit de jeugd door zullen stromen naar de senioren. In deze gesprekken zal gekeken worden waar de behoefte van de speler ligt en hoe we deze in kunnen vullen. Hiermee hopen we het verlies van leden te beperken.

3.6 Doorschuiven van spelers

Het kan voorkomen dat een elftal voor een wedstrijd onvoldoende spelers heeft. Hiervoor zijn de volgende afspraken gemaakt.

Elke donderdagavond voor een wedstrijd zaterdag zal er een overleg plaatsvinden. Dit overleg zal plaatsvinden na de laatste donderdagavond training van de selectie. Bij dit overleg zal een trainer en/of leider van ieder elftal en een lid van de TC aanwezig zijn. Mocht een trainer en/of leider niet aanwezig kunnen zijn, dan geeft hij dit ruim op tijd aan. Hierbij geeft hij dan ook aan of er voldoende spelers zijn voor het desbetreffende elftal.

Bij het doorschuiven van een speler zal er in eerste instantie gekeken worden naar één elftal lager dan wel hoger. Selectiespelers die op een zaterdag doorschuiven naar een lager elftal zullen niet lager ingedeeld worden dan bij het 3^e -elftal. Mocht het niet mogelijk blijken om leden in één team hoger of lager in te delen, dan kan er in tweede instantie gekeken worden naar de overige elftallen. De trainers/leiders zullen zelf het doorschuiven met elkaar bespreken en tot een oplossing komen. Mocht dit niet lukken, dan zal een lid van de TC een definitieve beslissing nemen.

3.7 Toekomst

De TC wil graag de komende jaren op twee vlakken ontwikkelen; de samenwerking tussen de jeugd en de senioren verbeteren en investeren in de doorstroom van de huidige selectiespelers.

1. Betere samenwerking tussen jeugd en senioren

De afgelopen seizoenen is vanuit de praktijk gebleken dat de aansluiting vanuit de jeugd naar de senioren niet altijd geheel vlekkeloos is verlopen. Er waren nogal eens (langdurige) blessures en spelers werden niet altijd goed opgevangen.

Reeds heeft de TC hiervoor de eerste aanzet gedaan, door het commissielid technische zaken uit de jeugdcommissie toe te voegen aan de TC. Hierdoor is er meer aansluiting met de jeugdafdeling en kan er laagdrempelig besproken worden welke verbeteracties opgezet kunnen worden.

Hiernaast willen we een lijn krijgen in speel- en trainingsopvatting. Dit willen we bereiken door vanaf seizoen 2020/2021 een betere samenwerking te bewerkstelligen met de trainers van de jeugd en de huidige trainer(s) vanuit de selectie.

Er zal vanuit de jeugd geïnventariseerd worden waar de behoeftes van de trainers/leiders liggen en dit zal besproken worden met de trainer(s) van de senioren en de TC. Hierna volgt een plan van aanpak

om op een lijn te komen. Te denken valt aan een informatie- of trainingsavond om de kwaliteit van de jeugdtrainers te verbeteren. Ook andere suggesties zijn uiteraard van harte welkom.

2. Doorstroom huidige selectiespelers

De TC verwacht na het seizoen 2020-2021 dat er enkele ervaren spelers uit de huidige selectie zullen gaan stoppen dan wel in een lager elftal willen gaan spelen. Deze spelers willen we graag op een juiste manier voor de club behouden. Deze spelers kunnen nog van dienst zijn in de overige senioren elftallen, betrokken worden bij de jeugd of ingezet worden als (jeugd)trainer. Voor deze inzetbaarheid zal eveneens budget vrij gemaakt dienen te worden. Denk hierbij aan het volgen van cursussen en/of workshops.

CONCEPT

4. Jeugdcommissie

4.1 Taken en verantwoordelijkheden Jeugdcommissie

Naast de aanwezigheid van het hoofdbestuur is er binnen de vereniging een aparte commissie voor het jeugdvoetbal. De jeugdcommissie is verantwoordelijk voor het opstellen, invoeren en realiseren van het jeugdbeleid binnen de kaders van het algehele beleid van v.v. Zwaluwe. De jeugdcommissie draagt een gezamenlijke verantwoording voor de algehele gang van zaken binnen de jeugdafdeling.

Om te komen tot een duidelijke structuur en werkbare situatie is binnen de jeugdcommissie een taakverdeling gemaakt die in het taak- en functieomschrijvingsboek op de website van v.v. Zwaluwe te vinden is.

De jeugdcommissie wordt gevormd door:

- Jeugdvoorzitter
- Vicevoorzitter
- Secretaris
- Wedstrijdsecretaris
- Commissielid Technische zaken
- Commissielid Scheidsrechterszaken
- Commissielid Kleding en materialen
- Commissielid Toernooien

Om het rendement van de jeugdcommissie optimaal te kunnen benutten vraagt de jeugdcommissie alle trainers, leiders, spelers en ouders eventuele vragen daar neer leggen waar ze volgens eerder genoemde taakverdeling horen te liggen. Echter, alle leden van de jeugdcommissie zijn te allen tijde benaderbaar voor vragen en zullen eenieder zo goed mogelijk proberen te helpen.

De contactgegevens van alle leden van de jeugdcommissie zijn te vinden op de site van v.v. Zwaluwe. De jeugdcommissie zal te allen tijde de normen en waarden die gelden binnen de vereniging bewaken. Het is tevens de taak van de jeugdcommissie om te zorgen voor een bezetting van de bestuurskamer op zaterdagochtend (op speeldagen).

4.2 Doelstelling

De doelstelling van v.v. Zwaluwe met betrekking tot de jeugd is het streven naar het zo breed mogelijk opleiden van de jeugd op voetbalgebied, zowel technisch, tactisch, conditioneel als mentaal vlak.

4.3 Uitgangspunten ten aanzien van het sporten

De uitgangspunten die v.v. Zwaluwe hanteert met betrekking tot de jeugd ten aanzien van het sporten zijn:

- De jeugdcommissie zorgt ervoor dat ieder jeugdlid kan voetballen en ook aan spelen toekomt
- Voor de jongste pupillen dient de nadruk te liggen op het beleven van plezier aan het voetbal en dient de prestatie niet voorop te staan. Het op een plezierige manier kennis maken met alle facetten van het voetbalspel is leidend
- Het streven is om vanaf de JO11 pupillen op een zo hoog mogelijk niveau te voetballen, maar het is belangrijk dat de balans tussen plezier en prestatie behouden blijft
- De spelers die daarvoor geschikt zijn opleiden tot volwaardige selectiespelers
- De spelers die niet geschikt zijn voor het spelen in de selectie dusdanig begeleiden dat zij in een overig seniorenteam gaan spelen, opdat ook zij behouden blijven voor de vereniging
- Het hanteren van een bepaalde trainingsmethode. Op dit moment wordt gebruik gemaakt van de trainingsmethode aangedragen door de KNVB, zijnde de 'Rinus de online assistent-trainer'.

De uitgangspunten die v.v. Zwaluwe naast het voetbal voor ogen heeft waarin de jeugdige voetballer begeleid zal worden, zijn:

- Lichamelijke vorming (conditie, lichaamsbeheersing, kracht e.d.)
- Sociale vorming (kameraadschap, teamgeest, plezier, respect e.d.)
- Karakter vorming (doorzettingsvermogen, incasseringsvermogen, discipline, verantwoordelijkheid e.d.)

4.4 Het team

De uitgangspunten die v.v. Zwaluwe hanteert ten aanzien van de samenstelling van de teams liggen te allen tijde in lijn met het gevoerde beleid van de KNVB ten aanzien van het jeugdvoetbal.

Het streven van v.v. Zwaluwe ten aanzien van aantallen:

- De elftallen, zijnde JO19 tot en met JO13, bestaan idealiter uit 14 spelers
- De teams die 8-tegen-8 spelen, zijnde JO12 en JO11, bestaan idealiter uit 10 spelers
- De teams die 6-tegen-6 spelen, zijnde JO10 tot en met JO8, bestaan idealiter uit 8 spelers
- De teams die 4-tegen-4 spelen, zijnde JO7 en JO6, bestaan idealiter uit 6 spelers

Toevoeging: De jeugdcommissie streeft ernaar om teams uit bovenstaande aantallen te laten bestaan, dit neemt niet weg dat maatwerk in sommige situaties vereist kan zijn. Het is daarom goed mogelijk dat van bovenstaande aantallen wordt afgeweken, wanneer de situatie dit behoeft.

Het streven van v.v. Zwaluwe ten aanzien van de begeleiding:

- Ieder team van v.v. Zwaluwe wordt ten minste begeleid door 1 trainer en 1 leider.
- De elftallen van v.v. Zwaluwe worden tevens begeleid door 1 assistent-scheidsrechter.
- Een trainer en leider:

- Hebben idealiter affiniteit met voetbal
- Beschikken over het vermogen om zich in te leven in de sociale wereld van de kinderen
- Zijn bij voorkeur in het bezit van een trainersdiploma en/of zijn bereid zichzelf op voetbal inhoudelijk vlak te ontwikkelen middels de cursussen die v.v. Zwaluwe gedurende het seizoen voor trainers en leiders organiseert
- Naar beoordeling van de jeugdcommissie kan in sommige gevallen voor een trainer en/of leider een Verklaring Omtrent het Gedrag, kortweg VOG, worden aangevraagd. Deze zal door het bestuur van v.v. Zwaluwe worden aangevraagd en vergoed worden.

4.5 Procedure teamindelingen

Wijze van indelen:

- Op leeftijd bij alle teams (indien mogelijk wordt er een indeling op kwaliteit gemaakt)

Organisatie teamindelingen:

- Het indelen gebeurt wanneer de teams voor het nieuwe aankomende seizoen moeten worden ingedeeld, rekening houdend met het aantal spelers dat per leeftijdscategorie beschikbaar is.
- De indeling vindt plaats door de Jeugdcommissie, in overleg met de betreffende trainer(s) en/of leider(s). Enkel in situaties waar een betreffende speler in aanmerking komt voor promotie naar een hoger team ofwel in aanmerking komt voor dispensatie, wordt na overleg met de betreffende trainer(s) en/of betreffende leider(s) over de indeling besloten.
- Indien tussentijds moet worden ingedeeld zal dit in overleg met alle betrokkenen geschieden dus ook met de betreffende speler. Verantwoordelijke hierin is de Jeugdcommissie.
- Vragen van ouders met betrekking tot het selectiebeleid zullen door het Commissielid Technische Zaken worden beantwoord.
- Indien de situatie zich voor doet dat een jeugdspeler gevraagd wordt om door te schuiven naar een seniorenelftal zal de betreffende trainer dit opnemen met de Commissie Technische Zaken. Deze zal de uiteindelijke beslissing nemen of het wel al dan niet wordt toegestaan.

Doorschuiven spelers op wedstrijddagen

Een jeugdteam kan in de situatie komen te verkeren dat er voor een wedstrijd niet voldoende spelers beschikbaar zijn. Dan moet de volgende procedure in acht worden genomen:

- De betreffende trainer/leider neemt contact op met de trainer/leider van het naaste hogere/lagere team om aan te geven dat er voor zijn team te weinig spelers beschikbaar zijn. Er vindt overleg plaats over de positie(s) die vacant is/zijn. In eerste instantie wordt de trainer/leider van het naaste lagere team gecontacteerd. Enkel in de situatie dat het naaste lagere team te weinig spelers beschikbaar heeft, wordt er contact opgenomen met de trainer van het naaste hogere team.
- De trainer/leider van het gevraagde team geeft in overleg met de vragende trainer/leider aan welke speler (s) er afgestaan gaat worden. Vervolgens wordt de betreffende speler (s) ingelicht door de eigen trainer/leider. Indien de situatie zich voordoet dat een team meerdere malen een speler nodig heeft uit het naaste hogere/lagere team, zal niet telkens dezelfde speler

worden uitgeleend aan het vragende team. De jeugdcommissie ziet er op toe dat hierin roulatie optreed.

- Als de vragende en gevraagde trainers/leiders het samen niet eens worden, nemen zijn contact op met het Commissielid Technische Zaken.
- De keuze van de trainer/leider van het gevraagde team zal gebaseerd moeten zijn op de vraag of de gekozen speler zowel fysiek als voetbaltechnisch in staat moet worden geacht in het vragende team mee te kunnen.
- Het doorschuiven van spelers vindt plaats onder verantwoordelijkheid van het Commissielid Technische Zaken. Zo nodig neemt deze de uiteindelijke beslissing welke speler er wordt doorgeschoven.
- Een jeugdspeler, die na het doorlopen van de gehele procedure en daarbij behorend constructief overleg, weigert in een ander team te spelen, kan worden uitgesloten voor het spelen in zijn eigen team.

4.6 Afspraken Jeugd

Plezier in voetbal is het doel voor alle elftallen. Ongeacht het elftal is het belangrijk om een aantal afspraken te maken en te respecteren. In de basis worden voor ieder team de afspraken gemaakt over de volgende gebieden:

- Trainingen
- Wedstrijden & toernooien
- Vervoer
- Kledingbeleid
- Organisatieregels
- Gedragsregels

Een leidraad voor bovengenoemde afspraken is te vinden in het gedragsregels document op de website van v.v. Zwaluwe. Optioneel staat het trainers en leiders vrij om aanvullende afspraken te maken, welke niet zijn vastgelegd in de gedragsregels van v.v. Zwaluwe.

5 Financiën

5.1 Algemeen

V.v. Zwaluwe is een financieel gezonde sportvereniging en wil dat in de toekomst graag zo houden. Financiën is een beleidsterrein dat te allen tijde veel aandacht zal vergen. Zwaardere, structurele financiële lasten zijn te verwachten als gevolg van uitbreiding van en hogere kwaliteitseisen aan de accommodatie en van het realiseren van de doelstellingen op prestatief niveau. V.v. Zwaluwe wil daarbij beschikken over een gezonde financiële basis en een structuur die de club in staat stelt haar doelstellingen te realiseren. Om dit te bewerkstelligen dient dit te geschieden in een omgeving waarbinnen financiële taken en verantwoordelijkheden duidelijk zijn en registratie van uitgaven en inkomsten middels procedures zijn beschreven. Ook het afleggen van verantwoording evenals controle op uitgevoerd beleid moeten zijn ingebed in het functioneren van de club en er zal een deugdelijke administratie worden uitgevoerd.

5.2 Inkomsten

Zwaluwe dient een onderscheid te maken in jaarlijkse structurele baten en lasten en incidentele baten en lasten. Een toename van jaarlijkse lasten dient gecompenseerd te worden met structurele baten op jaarbasis. Feitelijk heeft de vereniging slechts vijf structurele inkomstenbronnen, namelijk; contributies, kantine-inkomsten, sponsoring/reclame-inkomsten, entreegelden/ acties/ overige opbrengsten en subsidies. Een toename van het ledenaantal zal in principe een positief effect hebben op de contributies en de inkomsten uit de kantine. Inkomsten uit hoofde van sponsoring mogen slechts tot beperkte hoogte structureel worden opgenomen in de begroting. Ter financiering van investeringen kan gedacht worden aan speciale sponsoracties en samenwerking met Gemeente en andere organisaties als de K.N.V.B.

Contributies

De contributies van de leden zijn een belangrijke inkomstenbron van de vereniging. De contributies kunnen jaarlijks automatisch worden verhoogd met een percentage, dat gelijk is aan de prijsindex voor de gezinsconsumptie. Een extra verhoging van de contributies kan gemotiveerd worden als het aanbod evenredig stijgt, de kwaliteit toeneemt of als de kosten om voetbal te bedrijven exceptioneel snel stijgen. Een verhoging van de contributies zal echter pas na goedkeuring van de Algemene Ledenvergadering doorgevoerd worden. Onder contributies valt ook de bijdrage van de vele donateurs die v.v. Zwaluwe telt. Door middel van automatische incasso worden in januari/februari en augustus/september de contributies geïncasseerd. In specifieke gevallen kan een andere betalingsregeling worden afgesproken.

Kantine

Inkomsten uit de kantine zijn van wezenlijk belang voor v.v. Zwaluwe. Er wordt gestreefd naar een marge van minimaal 50%, dit houdt in dat de kostprijs van de inkoop niet meer dan de helft van de omzet mag bedragen. De omzet van de kantine is te verhogen door het organiseren van activiteiten zoals, kaart –en bingoavonden, sportquiz, extra wedstrijden, beslissingswedstrijden K.N.V.B. en initiatieven vanuit de vereniging (elftallen) in de kantine te laten plaats vinden. Er wordt en blijft

kritisch gekeken worden naar de inkoop (mogelijkheden) van de kantine en naar het assortiment dat wordt aangeboden. Daarnaast zullen ook de verkoopprijzen regelmatig onder de loep worden genomen. Het eigen verbruik van vrijwilligers, bestuurs- en commissieleden wordt nauwkeurig bijgehouden. Tevens mag er niet op afbetaling geconsumeerd worden. Op deze manier probeert v.v. Zwaluwe het (kosten)bewustzijn en verantwoordelijkheidsgevoel van de leden en vrijwilligers te vergroten. Het mag niet vanzelfsprekend zijn dat vrijwilligers onbeperkt kunnen consumeren en dat men afreken in de kantine als het de leden uitkomt. Daarnaast dienen de vrijwilligers die in de kantine het horecagedeelte bemensen de bereidheid te tonen om de cursus sociale hygiëne te volgen. De vereniging zal hiertoe trachten de cursus te laten plaats vinden in de kantine. De kosten zijn voor rekening van de vereniging.

Sponsoring

In de sportwereld is sponsoring niet meer weg te denken. Het bedrijven van sport is kostbaar en nauwelijks meer uit de reguliere verenigingsinkomsten op te brengen. Zeker als het om extra impulsen gaat of bijzondere voorzieningen als een verzorgd tenue of speciale faciliteiten. In dat geval wordt een beroep op een "externe geldschieter" gedaan. V.v. Zwaluwe heeft hier al goede ervaringen, want in totaliteit leveren deze sponsorbijdragen een behoorlijke verruiming van het budget op, naast een bijna volledig aantal goed aangeklede teams. Er is een sponsorplan aanwezig waaraan uitvoering gegeven wordt. Het doel van dit sponsorbeleid is om helder en duidelijk te zijn inzake het sponsorbeleid naar de sponsoren en de leden (bestuur, trainers, elftalleiders, spelers, vrijwilligers). Sponsoring is bedoeld om voor de vereniging direct dan wel indirect cashflow te genereren.

Entreegelden/ acties/ overige opbrengsten

Onder overige opbrengsten/acties vallen onder andere de opbrengsten van de maandelijkse kaartavonden en het gebruik van de accommodatie door andere instellingen. Door de activiteitencommissie zal de vereniging extra inkomsten genereren. Voor een overzicht van een groot deel van de (jaarlijks terugkerende) activiteiten wordt verwezen naar de activiteitenkalender op de website van v.v. Zwaluwe. De accommodatie is zeer geschikt om in periodes dat er geen competitievoetbal wordt gespeeld benut te worden voor andere evenementen of voor andere verenigingen. Te denken valt aan bv. een oefenwedstrijd van een betaald voetbalorganisatie of een sportdag van de plaatselijke basisscholen. De inkomsten uit de kaart- en lotenverkoop van thuiswedstrijden en/of rust- en eindstanden en verloting (competitie, beker en nacompetitie) mogen in dit kader niet ontbreken. De ervaring leert dat wanneer Zwaluwe 1 in een klasse voetbalt waarbij meer elftallen uit de nabije omgeving spelen, dat er dan meer betalende bezoekers begroet worden. Dit heeft uiteraard ook zijn weerslag op de verkoop van het aantal rust- en eindstanden, loten en de omzet in de kantine.

Subsidies

De vereniging ontvangt van de Gemeente Drimmelen subsidie. Deze subsidie bestaat uit de volgende componenten:

- een vast bedrag
- een bedrag per jeugdlid
- een vergoeding per kleedkamer
- een vaste vergoeding vanwege zelfwerkzaamheid door vrijwilligers

Door de korting op de Rijksuitkering van de Gemeenten moet v.v. Zwaluwe rekening houden met een mogelijke korting op de subsidies die door de Gemeente Drimmelen worden verstrekt.

Vrienden van v.v. Zwaluwe

Naast bovengenoemde inkomstenbronnen vergaart v.v. Zwaluwe middels de 'vrienden van v.v. Zwaluwe' in enigerlei vormen donaties van haar leden, c.q. personen die de vereniging v.v. Zwaluwe een warm hart toedragen.

5.3 Uitgaven

V.v. Zwaluwe heeft te maken met toenemende uitgaven. Dit is onder andere het gevolg van de eisen die gesteld worden aan v.v. Zwaluwe op het gebied van veranderende regelgeving en door noodzakelijke investeringen op voetbal- en niet voetbalgebied. Het mag duidelijk zijn dat periodiek kritisch bekeken moet worden op welk terrein de uitgaven beperkt kunnen worden zonder hiermee afbreuk te doen aan de bestaande kwaliteit. De penningmeester is verantwoordelijk voor het op de juiste manier in kaart brengen van de inkomsten en uitgaven. Met name op uitgavengebied is het zaak dat niet iedereen zo maar uit naam van v.v. Zwaluwe uitgaven kan doen. Er zijn afspraken gemaakt met verschillende leveranciers en/of sponsors wie namens v.v. Zwaluwe verplichtingen mag aangaan. De penningmeester dient te allen tijde vooraf geïnformeerd te zijn.

Personeelskosten

De post 'personeelskosten' is de belangrijkste en tevens grootste uitgavencategorie binnen de vereniging. Onder personeelskosten vallen de kosten voor het verrichten van betaalde arbeid door personen die verbonden zijn aan v.v. Zwaluwe. Hierbij kan gedacht worden aan het geven van training door de hoofdtrainer of hoofdjeugdtrainer tot en met het verrichten van schoonmaakwerkzaamheden door schoonmakers. In vele gevallen komt het voor dat een soort van vergoeding verstrekt wordt die volgens de dagelijkse praktijk niet in verhouding staat tot het aantal gewerkte uren. Het vrijwillige karakter blijft hierdoor deels behouden. De kosten voor trainers dienen bij voorkeur zo laag mogelijk gehouden te worden, door het aanbieden van cursussen aan de reeds aanwezige eigen vrijwilligers kan dit mede bewerkstelligd worden.

Huisvestingskosten

Door de privatisering van de opstallen van v.v. Zwaluwe in 1985 heeft de vereniging sindsdien te maken met het plegen van klein –en groot onderhoud aan de gebouwen. Overige huisvestingskosten zijn de kosten voor de huur van de velden, energiekosten en enkele verzekeringen en heffingen. De kosten voor het gebruik van energie zijn de laatste jaren fors gestegen. Een actie die hier inmiddels uit is voortgekomen, is om direct na de training de veldverlichting uit te doen.

Kosten voetbalactiviteiten

Zoals al meerdere malen vermeld in dit plan, is Zwaluwe in eerste instantie een voetbalvereniging. Het voetbal staat voorop en dit geschiedt onder toezicht van de K.N.V.B. Het lidmaatschap van de K.N.V.B. betreft een substantieel deel van de begroting. Daarnaast is het zaak dat de nodige voorwaarden om het voetbal mogelijk te maken op orde zijn. Materialen en ballen dienen deugdelijk te zijn en daarnaast dient hierbij de veiligheid van een ieder voorop te staan. Naast het voetbal zijn er ook vele voetbalgerichte uitgaven vanuit de senioren en jeugd, te denken valt aan reiskosten naar verre

uitwedstrijden voor Zwaluwe 1 en 2, materialen die nodig zijn t.b.v. werkzaamheden van de verzorger en voetbalactiviteiten van de jeugd.

Overige kosten

De overige kosten hebben betrekking op posten die nog niet nader benoemd zijn. Hierbij kan gedacht worden aan het drukwerk van het programmablade (drukmachine, papier, enz.), kosten/onderhoud voor de inventaris, maar ook organisatiekosten zoals verzekeringen, kosten website, telefoonkosten, e.d.

Sluitende begroting

Het hoofddoel op financieel gebied is en blijft een financieel gezonde sportvereniging. De vereniging wil over 5 jaar een eigen vermogen (kapitaal) van 40% van het totale vermogen hebben opgebouwd. Het streven is om hoge kwaliteit op voetbal- en niet-voetbalgebied aan te bieden en daarnaast tevens de financiën zeer kritisch te bewaken en in de greep te houden. Het mag en kan niet zo zijn dat er jaarlijks een fors verlies wordt geleden. Hiermee zou in de toekomst het voortbestaan van v.v. Zwaluwe kunnen worden bedreigd en dat mag in geen geval gebeuren. Mocht onverhoopt blijken dat de vereniging op financieel gebied een moeilijk jaar heeft, dan is het zaak dat besparingen op niet-voetbalgebied gedaan worden. Het voetbal(bedrijf) mag er niet of zo weinig mogelijk onder lijden. Hier is de vereniging immers primair voor opgericht.

6. Sponsoring

Sponsoring is en blijft een belangrijke bron van inkomsten voor verenigingen. Kosten blijven stijgen, terwijl de opbrengsten (onder meer subsidies) de laatste jaren teruglopen. Om de continuïteit van de vereniging te waarborgen op middellange en lange termijn is het voor v.v. Zwaluwe noodzakelijk om de sponsoractiviteiten naar een hoger niveau te tillen. De sponsorcommissie bestaat een strategische stuurgroep en een operationele werkgroep, welke tezamen de sponsorcommissie vormen. De sponsorcommissie kent 1 voorzitter.

6.1 Doelstelling

De doelstellingen van de sponsorcommissie zijn als volgt:

1. Vangnet creëren voor het eventueel wegvallen of niet direct in kunnen vullen van hoofdsponsors
2. Sponsorschap verbinden aan een maatschappelijk en of duurzaam thema
3. Sponsor opbrengsten laten groeien met 5% per jaar als de economische situatie het toelaat

6.2 Sponsormogelijkheden

Bestaande sponsormogelijkheden

- Balsponsors
- Advertentie (TV-schermen, Programmablad)
- Jeugdponsorbord
- Bordsponsor
- Kledingsponsor
- Sponsor kleedkamer
- (Sub)Hoofdsponsor (jeugd of senioren)

Elke vorm van sponsoring brengt zijn eigen voorwaarden met zich mee. Een wildgroei aan tegenprestaties moet worden voorkomen. Met het oog op nieuwe concepten worden sponsors in de toekomst categorisch ingedeeld. In natura sponsoren worden na rato dienst of levering ingedeeld.

Nieuwe sponsormogelijkheden

Ster-sponsor

Vanaf heden start v.v. Zwaluwe met een stersponsorschap. Een exclusieve club van bedrijven of particulieren. De aangesloten stersponsors leggen ieder een vast bedrag per seizoen in.

De stersponsor wordt een ambassadeur van v.v. Zwaluwe om in separate B2B-omgevingen sponsors te werven dan wel aan te brengen.

Los van onze club zelf moet een duurzaam of maatschappelijk thema een zijn om tot deze club te willen behoren. 20% van de sponsorinkomsten vanuit deze club wordt hieraan besteed.

Per seizoen bepaalt de sponsorcommissie samen met het bestuur wat het duurzame of maatschappelijke thema gaat zijn. Dit kan dus per seizoen verschillen. Het thema kan zowel lokaal als algemeen ingestoken zijn.

Vlaggenmasten

Vlaggenmasten met banieren waar 1, 2 of 3 bedrijven met logo op kunnen. Te denken valt aan uiteindelijk 4 à 6 stuks van deze masten.

Wegwijsbord

Nabij de ingang van de kleedkamers bevindt zich een bord waarin wekelijks een handgeschreven briefje hangt met de kleedkamer indelingen. Hiervoor wil v.v. Zwaluwe een eigentijds bord laten ontwerpen en een of meerdere bedrijven de naam aan laten verbinden.

Extra reclameborden

- Borden rond het veld bestaand
- Doeken achter doel, hoger gesitueerd.

6.3 Actieplan op (zeer) korte termijn

1. Uitbreiding van de sponsorcommissie.
2. Operationeel sponsorplan opzetten.
3. Communiceren mogelijkheden op website en FB.

7. Activiteitencommissie

De activiteiten worden georganiseerd vanuit de activiteitencommissie en vinden plaats in de kantine of elders op het sportpark van v.v. Zwaluwe.

7.1 Doelstelling

Het doel van de activiteitencommissie is om de leden, zowel senioren als jeugd, en vrijwilligers van v.v. Zwaluwe gedurende het hele voetbalseizoen te voorzien van activiteiten. Bij deze activiteiten staan sociale interactie, plezier, ontspanning en verenigingszin centraal. De activiteiten dragen dan ook bij aan een betere verbinding van de leden onderling en met de vereniging. Verder kunnen de activiteiten bijdragen aan het genereren van omzet en het uitoefenen van een maatschappelijke functie.

7.2 Taken en verantwoordelijkheden

De activiteitencommissie is verantwoordelijk voor het organiseren van activiteiten voor de leden en vrijwilligers van v.v. Zwaluwe.

De taken van de activiteitencommissie zijn onder meer:

- Het opstellen van de activiteitenkalender
- Het schrijven van draaiboeken voor alle activiteiten
- Het bedenken en uitwerken van nieuwe activiteiten

De activiteiten dienen met de beschikbare middelen zo goed mogelijk uitgevoerd te worden. Het budget zal in samenspraak met de Penningmeester per activiteit worden vastgesteld.

De activiteitencommissie draagt zorg voor duidelijke en op de doelgroep betreffende communicatie en publicatie van de activiteit. Daarnaast is de activiteitencommissie verantwoordelijk voor het vroeg plannen en aankondigen van de activiteiten, zodat de leden en vrijwilligers ruim in de gelegenheid worden gesteld om bij een activiteit aanwezig te kunnen zijn. Het streven is dan ook om de activiteitenagenda (in hoofdlijnen) in het begin van het voetbalseizoen bekend te maken. De activiteitenagenda wordt, zo nodig, lopende het voetbalseizoen aangepast en aangevuld.

7.3 Samenstelling

De activiteitencommissie bestaat uit een voorzitter en bij voorkeur leden die een afvaardiging vormen van elke seniorenelftal en van de jeugd als geheel. De voorzitter onderhoudt het contact tussen de commissie en het bestuur.

8. Vrijwilligers

V.v. Zwaluwe is een maatschappelijk betrokken voetbalvereniging, waarbij vrijwilligers het hart van de vereniging zijn. Zonder vrijwilligers geen vereniging. Het verenigingsgevoel staat voorop, sociale contacten worden gelegd, ervaring en kennis wordt gedeeld, het netwerk wordt uitgebreid of ingezet en waardering wordt uitgesproken. Wij bieden onze vrijwilligers een gezellig “thuiskomen”, waar ontmoetingen plaatsvinden en inzet, flexibiliteit, verantwoordelijkheid en betrokkenheid wordt gewaardeerd. De vrijwilligers worden aangestuurd door 1 vrijwilligerscoördinator, welke wordt ondersteund door de overige commissies en het bestuur van v.v. Zwaluwe.

8.1 Doelstelling

De doelstelling van het vrijwilligersbeleid is om nieuwe vrijwilligers te werven en het huidige vrijwilligersbestand te behouden en te waarderen. V.v. Zwaluwe wil dit bereiken door inzicht en duidelijkheid te geven in wat er van een vrijwilliger wordt verwacht en wat een vrijwilliger van de club mag verwachten. Het vrijwilligersbestand dient een afspiegeling te zijn van de vereniging.

8.2 Werven van vrijwilligers

V.v. Zwaluwe werkt met de volgende vrijwilligers:

- Bestuursleden
- Commissieleden
- Trainers
- Leiders
- Scheidsrechters
- Bar-/keukenpersoneel
- Onderhoudsleden

Bij het zoeken naar een vrijwilliger bepalen we welke doelgroep we kunnen benaderen: leden, ouders, toeschouwers of de gemeenschap. Kandidaat-vrijwilligers worden persoonlijk benaderd of via de verschillende mediakanalen. Het streven is om Bestuursfuncties in te vullen door potentiële kandidaten persoonlijk te benaderen. Te allen tijde wordt er tijdens de Algemene Ledenvergadering een mededeling gedaan, wanneer Bestuursfuncties vacant zijn ofkomen.

Voor de overige vrijwilligersfuncties wordt er, naast mensen persoonlijk te benaderen, aan het begin van het seizoen een intekenlijst beschikbaar gesteld waarop men kan inschrijven voor nog vacante functies. Naar aanleiding van deze lijst zal er een rooster gemaakt worden.

8.3 Begeleiden van vrijwilligers

Wanneer een vrijwilliger zich heeft aangemeld, kan er een kennismakingsgesprek plaatsvinden met de betreffende commissie en indien nodig met de vrijwilligers coördinator. Degene die het gesprek voert

vanuit de betreffende commissie zal ook het vaste aanspreekpunt zijn voor de vrijwilliger. In een dergelijk gesprek worden ten minste de volgende zaken besproken:

- Taken, begeleiding en benodigde tijdsinvestering
- Verantwoordelijkheden en bevoegdheden
- Huishoudelijk reglement en gedragsregels
- Wat we als vereniging te bieden hebben
- Toelichting van de organisatie, zoals doelstelling, visie, werkwijze etc. (indien gewenst)
- Wat is de reden om vrijwilligerswerk te doen?
- De verwachtingen van de vrijwilliger

De vrijwilliger zal, wanneer nodig, ingewerkt worden als hij voor de 1e keer vrijwilligerswerk komt verrichten door een ervaren vrijwilliger en geïntroduceerd worden in de vereniging. Waar nodig zal een rondleiding plaatsvinden. Te zijner tijd zal er een voortgangsgesprek plaatsvinden om te motiveren, knelpunten op te lossen, samenwerking te stimuleren en verbeteringen aan te dragen. Dit gesprek zal plaatsvinden met het vaste aanspreekpunt en (indien nodig) door de vrijwilligers coördinator. Tevens vinden er, verschillend per commissie, vergaderingen plaats waar zaken besproken kunnen worden.

8.4 Waarderen van de vrijwilliger(s)

Om de vrijwilliger enthousiast te houden is het belangrijk dat:

- We waardering zien en uitspreken
- Luisteren naar de vrijwilliger (bijv. betrekken bij veranderingen en ideeën serieus nemen)
- Zorgen voor een optimale werksfeer
- Tevens wordt er aandacht besteed aan de vrijwilliger in de vorm van een vrijwilligersavond, een kerst attentie, een woord van dank, consumpties, voordragen als bijvoorbeeld erelid o.i.d.

8.5 Evaluatie

Op het moment dat een vrijwilliger stopt, is het belangrijk om te weten wat de reden hiervoor is. Eerst zal het vaste aanspreekpunt de vrijwilliger hierover benaderen. Tevens zal iemand van de vrijwilligerscommissie een eindgesprek houden. Ook wordt gekeken of er een afscheids attentie wordt gegeven en indien nodig, een getuigschrift bij een stage. De criteria zijn vastgelegd in het jubileumprotocol.

9. Wedstrijdsecretariaat en scheidsrechters

Om elke zaterdag te kunnen voetballen zijn scheidsrechters en een goed functionerend wedstrijdsecretariaat van vitaal belang voor v.v. Zwaluwe. Daarom zijn beide zaken in hoofdstuk 9 van het beleidsplan beschreven.

9.1 Wedstrijdsecretariaat

Het wedstrijdsecretariaat draagt zorg voor het wedstrijdschema, de kledkamerindeling en de veldindeling. Het wedstrijdsecretariaat streeft ernaar knelpunten in het door de KNVB opgestelde wedstrijdschema tijdig op te sporen en hierop actie te ondernemen. Daarnaast staat het wedstrijdsecretariaat in nauw contact met andere verenigingen en fungeert derhalve als een belangrijke spil in het relatiebeheer met de KNVB en andere verenigingen.

Tevens is het wedstrijdsecretariaat het eerste aanspreekpunt voor trainers en leiders van v.v. Zwaluwe op het moment dat zij een vriendschappelijke wedstrijd willen spelen. Het wedstrijdsecretariaat probeert in een dergelijke situatie tijdig een tegenstander te vinden.

9.2 Scheidsrechters

De scheidsrechters-coördinator staat in nauw contact met het wedstrijdsecretariaat, daar zij beiden een belangrijke rol vervullen in de voorbereiding naar de wedstrijddagen. De scheidsrechters-coördinator is verantwoordelijk voor de aanstelling van een scheidsrechter bij de wedstrijden van de senioren en junioren in de B-categorie. De scheidsrechters-coördinator doet in eerste instantie een beroep op leden van de vereniging die als scheidsrechter willen fungeren. Mocht het onverhoopt niet mogelijk zijn om bij alle wedstrijden een scheidsrechter aan te stellen dan kan de scheidsrechters-coördinator ervoor kiezen om een scheidsrechter tegen betaling aan te stellen. Voor de jongste jeugdteams wordt geen scheidsrechter meer aangesteld, deze jeugdteams worden in de wedstrijd begeleid door een wedstrijdbegeleider. De wedstrijdbegeleider is de trainer/leider van de thuisspelende ploeg.

Naast de belangrijke rol, die de scheidsrechters-coördinator heeft in het aanstellen van scheidsrechters, speelt deze ook een belangrijke rol in het werven en behouden van scheidsrechters voor v.v. Zwaluwe. Hierbij zal de scheidsrechters-coördinator ondersteuning van het bestuur krijgen. Gezien het belang van een groot scheidsrechters-bestand stelt het bestuur ieder jaar een bepaald bedrag beschikbaar voor cursussen, kleding en materialen. Daarnaast dragen de scheidsrechters-coördinator en het bestuur zorg voor een veilige omgeving op het sportpark, zodat ook jeugdleden wedstrijden kunnen fluiten zonder een onveilig gevoel te ervaren. Te denken valt aan begeleiding van de jeugdige scheidsrechters, alsmede het aanspreken van publiek op onredelijk gedrag.

Voor de werving van scheidsrechters zal v.v. Zwaluwe haar verschillende mediakanalen gebruiken, alsmede zal de vrijwilligerscoördinator hierin een belangrijke rol vertolken. De scheidsrechters-coördinator draagt zorg voor de werving van nieuwe scheidsrechters binnen de jeugdafdeling van v.v. Zwaluwe. Voor de seniorenafdeling probeert v.v. Zwaluwe ook scheidsrechters uit de overige dorpskernen te werven, door contacten te leggen met de verenigingen in de regio.

Tevens zal de scheidsrechters-coördinator voorafgaand aan het seizoen alle scheidsrechters informeren over eventuele spelregelwijzigingen. Dit dient tijdig te gebeuren, zodat eenieder op de hoogte is van de geldende spelregels, veldafmetingen, etc.

CONCEPT